



Charte  
interne  
[RSE]

**YUANA**

BRIDGING PEOPLE AND PROJECTS

# Notre histoire

« Expérimenter, c'est imaginer qu'une action individuelle se transforme en mouvement solidaire »

Yumana est la solution SaaS de référence pour faire des collaborateur.rice.s de véritables acteur.rice.s des démarches d'innovation et de solidarité. Avec plus de 10 ans d'expérience, Yumana accompagne plus de quarante clients dans la mise en œuvre de challenges d'innovation et bonnes pratiques, dans le pilotage de tout leur écosystème d'innovation collaborative et dans la structuration de leur programme d'intrapreneuriat.

Yumana, c'est aussi la plateforme clé en main qui permet d'engager les collaborateur.rice.s dans les démarches solidaires en entreprise : mécénat ou bénévolat de compétences, appels à projets solidaires et financement participatif.



# Les Yumanistes s'engagent !

Main dans la main, nous avons rédigé une charte RSE autour de deux volets qui nous tiennent particulièrement à cœur :  
l'environnement et le social !

Cette charte est un document cadre évolutif, **garant de nos engagements** sur les volets environnementaux et sociaux. Nous avons élaboré cette charte de manière réaliste, et nous attachons beaucoup d'importance à la mesurabilité de nos actions. Chez Yumana, pas de beaux discours, pas d'engagements inatteignables. Par souci de transparence, chaque engagement fera l'objet d'un suivi régulier, dans un objectif d'amélioration continue. **Restez connectés, et suivez-nous dans cette aventure.** Pour nous aider dans cette démarche de progrès, nous avons scellé un partenariat avec ZEI, accélérateur d'impact, pour mesurer notre avancée avec des chiffres précis reflétant nos engagements !



# *Yumana participe à la création d'un monde de demain plus positif, solidaire et collaboratif.*



Nous souhaitons montrer l'exemple, et sommes convaincus qu'à l'instar du battement d'ailes du papillon, c'est en faisant de petits pas, ensemble, que nous pouvons réaliser de profonds changements.



# POUR NOTRE BELLE PLANÈTE #1

## Se déplacer le plus green possible

### A équipes agiles, travail agile.

Le télétravail est un moyen simple de limiter nos déplacements, combinons-le avec des journées en présentiel.

### Vive le vélo pour aller au boulot.

L'équipe tente d'obtenir auprès de la co-propriété une borne Yumana pour rentrer nos vélos. 6 de nos collaborateurs sur 15 sont cyclistes aujourd'hui à Paris.

## Éviter la consommation de produits à usage unique, plastique et papier au quotidien

### Plastique, je te quitte.

Une petite habitude pour Yumana, un grand pas pour la société. Pas de couverts en plastique ou d'essuie-tout lors de nos petits déjeuners, repas ou cocktails internes.

### Un sac papier ? Non merci.

Un bon yumaniste utilise le totebag Yumana pour aller chercher son repas. Adieu les sacs proposés par les restaurateurs.

### Du propre grâce au vinaigre blanc.

Chez Yumana, nous utilisons des produits ménagers et de grandes consommations responsables (vinaigre blanc, recharges pour les savons...).

## Diminuer notre empreinte énergétique

### Des yumanistes anti-énergivores.

Priorisons les ampoules basse consommation, éteignons les pièces vides ainsi que les appareils électroniques tous les soirs en quittant les bureaux.

### Soulage ta boîte mail.

La suppression de 30 mails permettrait d'économiser l'équivalent de la consommation d'une ampoule pendant une journée ? Mettons en place un reminder mensuel pour tenter, à notre échelle, de lutter contre la pollution numérique.



# POUR NOTRE BELLE PLANÈTE #2

## Se sensibiliser à des pratiques d'éco-gestes

### Adios la grande distrib' !

Nous avons établi un recensement des restos et boutiques proposant du vrac, du bio et des produits éco-labellisés autour du bureau.

### Buvez une bière, parlez planète prospère.

Les **Green Apéros** sont mis en place une fois par mois, afin d'échanger autour de thématiques durables, un verre de boisson artisanale à la main.

### Les gestes qui sauvent !

Une initiation aux gestes des **premiers secours** est prévue pour tous les collaborateurs en 2021.

## Travailler avec des prestataires et partenaires engagés

### A solution digitale à impact positif, communication durable !

Nous privilégions des **impressions et goodies éco-responsables** et avons obtenu la certification PEFC. Cette certification nous oblige à choisir des imprimeurs qui mettent en place des procédures et des suivis spécifiques pour des forêts durables. **Notre objectif est d'imprimer 70% de nos contenus en papier recyclé.**

### Cliquez ; plantez des arbres !

Connaissez-vous **Ecosia**, ou **Lilo** ? Nous encourageons en interne l'utilisation de moteurs de recherche respectueux de l'environnement.

## Un point d'honneur au recyclage

### Donner une seconde vie aux appareils électroniques ?

Yumana s'y engage et effectue des dons pour l'association Solidatech.

### Recycler au bureau ? La base !

Adopter une expérience utilisateur de recyclage la plus intuitive possible.

### Don de matos, bingo !

Nous proposons aux collaborateurs de réaliser des dons à une école, une ressourcerie ou une association, et organisons plusieurs collectes par an.



# POUR LE BON MOJO DE NOTRE SOCIÉTÉ

## Promouvoir le bien-être au travail

### Feel free to be yourself.

Chez Yumana, la confiance est la clé de voûte des relations et nous favorisons une organisation du travail propre à chacun et chaque équipe (télétravail, horaires agiles, respect de la vie privée).

### Nouvelles compétences pour plus d'appétences.

Acquérir de nouvelles compétences, se développer personnellement est important chez Yumana. Nous favorisons l'accès aux formations.

### Bonne santé = tranquillité.

Une équipe en bonne santé physique est une équipe en bonne santé mentale. Nous envisageons d'organiser des séances de sport en équipe.

## Mettre en place des actions à impact social

### Pour toujours plus de solidarité & de dons.

Nous nous engageons à mettre en place des collectes bi-annuelles de dons pour Emmaüs. Plus de 12 cartons collectés pour la première !

### Journée Solidarité d'Entreprise.

Durant cette journée, Yumana offre à ses collaborateur.rice.s la possibilité d'aller s'engager dans une association pour apporter un coup de pouce.

## Encourager la diversité et l'inclusion au travail

### A l'unanimité, prônons la parité.

Yumana est un acteur de la Tech, mais nous veillons à la parité hommes/femmes même dans ce secteur ! État des courses aujourd'hui ? 55% de femmes.

### Inclusion & diversité ? Claro !

Nous promovons l'inclusion des personnes en situation de handicap en ne consommant que du Café Joyeux au bureau ! Nous allons de plus en équipe une fois par mois déjeuner dans ces mêmes cafés.





Notre ambition sur le plus long terme :  
être labellisé B Corp en 2023 et devenir une  
Entreprise Sociale et Solidaire.

***Nous sommes  
déterminés à tenir  
nos engagements.  
Et vous, quels sont  
les vôtres ?***

